

明水：牛奶香瓜开园了！

文/摄 林倩倩 黑龙江日报记者 董新英



瓜农采摘香瓜



丰收的喜悦



瓜农进行香瓜分类

在明水县向荣村绿色种植基地，64个蔬菜大棚整齐排列，其中15个“牛奶香瓜”棚正式开园，首批香瓜进入成熟期，开园以来，周边客商、商超采购及线上线下消费者掀起了采购热潮。

瓜熟蒂落，香飘四溢。走进大棚，仿佛置身一片绿色海洋，一阵香甜的气息扑鼻而来。放眼望去，翠绿的藤蔓间缀满圆润饱满的香瓜，宛如一颗颗绿色宝石在阳光下熠熠生辉。农户们穿梭于瓜藤间采摘成熟香瓜，按照形状、甜度划分等级，采摘、分类、装筐、打包，忙得热火朝天，额头上挂满了晶莹的汗珠，也掩不住瓜农脸上丰收的喜悦。

据了解，向荣村村民王占英的温

室大棚甜瓜于5月21日正式开园，每个大棚采摘期大概1个月，自从开园以来，每天来大棚内采摘、购买的客人络绎不绝。一口香瓜，满口甘甜。基地开放采摘，让游客能亲身体会采摘乐趣，吸引市民和游客品尝“头茬鲜”。前来采摘香瓜的市民品尝后都伸出大拇指赞许。王占英介绍，香瓜之所以这么受欢迎，是因为种植过程中采用了独特的“奶粉+红糖+大豆”发酵滴灌技术，将天然原料发酵后直接输送至植株根部，全程不添加化学激素和农药。“这样种出的瓜甜度高、果肉细腻，还有淡淡的奶香，不仅绿色健康，口感也非常好。”王占英说。

王占英有6年大棚种植经验，这种采用独特技术的种植方式保证了

基地的牛奶香瓜品质和口感，目前售价稳定在6元/斤，基地“采摘+商超对接+零售”的销售模式，不仅让香瓜直供本地商超，还依托线上平台将香瓜快速送至北京、深圳等一线城市。采购商李女士表示：“这里的香瓜甜度高，直接采摘的熟果口感好，在超市上架后一直很受欢迎。”

除了甜瓜，王占英的果蔬采摘园还种植了嘎啦果柿子、干禧柿子、黄瓜、哈密瓜、辣椒等果蔬，不仅增加了

经济收入，更成为明水县向荣村一道亮丽的风景线。未来，王占英计划扩大“商超对接”规模，并尝试直播带货，让更多消费者品尝到这份“自然甜”。

在丰收的喜悦中，基地还通过发展特色产业，有效带动了周边村民就业增收。目前，大棚长期为村里25名脱贫户提供就业岗位，人均年收入达4万元。

青冈：党建引领志愿红 基层治理添活力

本报讯(李欣桐 特约记者 段洪伟 全媒体记者 许宏伟)青冈县委社会工作部以党建为引领，创新“专业社工+志愿服务”模式，构建起全域覆盖、多元联动的志愿服务新格局，让志愿红成为基层治理的亮丽底色。

规范建设根基，志愿力量聚成光。青冈县以规范化建设为抓手，建立志愿者动态档案，精准掌握930余名注册志愿者的特长与服务意向，组建县乡村三级18支志愿服务队。去年累计开展医疗保健、环境整治、扶贫帮困等志愿服务260余场：为孤寡老人送饺子、为困境家庭送物资、为居民提供义务……这些暖心事成为党心民心的“连心桥”。

长效机制促常态，服务如溪润民心。秉持“每周

有活动、每月有主题日、每年有活动周”原则，青冈县推动志愿服务常态化。每周志愿者风雨无阻参与社区服务、环境整治；每月主题日聚焦民生需求，开展法律援助、健康讲座等特色活动，吸引居民广泛参与；每年活动周全县联动，开展大型公益活动，形成“志愿服务热潮”，让爱心如潺潺溪流滋养城乡。

新业态里筑堡垒，红色驿站暖骑手。针对外卖骑手党员流动性强的特点，青冈县统筹县域内美团、饿了么两家外卖配送公司和中通、圆通等快递公司，成立新业态联合党支部，将骑手党员纳入党组织管理。依托铭晟网络科技有限公司打造“红色驿站”，提供充电、暖餐、党建书籍借阅等10余项服务，让骑手在外有“温暖之家”，实现“离乡不离党、流动不流

失”。

骑手变身治理员，前哨作用显担当。青冈县将“红色驿站”打造成基层治理“前哨”，发挥美团、饿了么外卖骑手走街串巷优势，让其在社区巡防、反诈宣传中当“排头兵”。骑手发现的治安隐患、环境问题经梳理后反馈社区，协调“双报到”单位闭环整改。积分奖励制度激发参与热情。党员骑手高一博成功劝阻老人购买劣质医疗产品，挽回经济损失，获评省级基层治理先进个人，成为新业态参与治理的典范。

从志愿服务到新业态党建，青冈县以创新机制激活基层治理“神经末梢”，让志愿力量与基层治理同频共振，绘就共建共治共享的社会治理新画卷。

爱与期望，为广大职工指明了奋斗目标。职工们深受鼓舞，纷纷表示将以中国一重产业工人为榜样，大力弘扬劳模、劳动和工匠精神，不断提升自身技能，为企业和国家发展添砖加瓦。

此次“大思政课进企业”活动内容充实、形式新颖，将理论知识与企业实际紧密结合，在职工中引发强烈共鸣。职工们纷纷表示，通过此次学习，自己对党的理论和方针政策有了更深入的理解，也明确了自身的责任担当，今后将以更饱满的热情投入到工作中，为企业发展助力，为实现中国梦贡献力量。

今后，明水县总工会将持续推进“大思政课”进企业活动常态化、长效化，不断丰富课程内容与形式，推动党的声音在企业落地生根，将思想政治引领工作做到职工心坎上，团结带领全县职工在新征程上凝心聚力、砥砺前行，为明水县经济社会发展注入更强动力。

明水“大思政课”进企业

本报讯(李雪)明水县总工会创新形式，将“大思政课”送入企业。近日，活动走进哈药集团三精明水药业企业，邀请县委党校高级讲师带来精彩授课，深受职工欢迎。

活动中，县委党校高级讲师徐亚彬围绕习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述展开授课。他以通俗易懂的语言，深入阐释其核心要义，让职工们深刻认识到工人阶级与工会组织在国家发展和社会进步中的关键作用。同时，结合党的二十大报告，徐老师详细解读了建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意

识形态这一重要任务，强调职工应践行社会责任，立足岗位、拼搏奋斗，在日常工作中积极凝聚正能量，筑牢思想防线，树立正确价值观，为企业发展营造良好的精神氛围。

随后，党校高级讲师李富荣对党的二十大三中全会精神进行了全面解读。她详细介绍了会议在推动经济高质量发展、深化改革创新等方面的重大决策，让职工们明晰国家发展方向。在解读习近平总书记给中国一重产业工人代表的回信内容时，李老师着重指出，总书记的回信饱含着对产业工人的关

中，机械传动模型、最速曲线实验台与杠杆原理演示器，生动展现力学知识。

科普互动体验环节，编程机器人的精彩表演引得阵阵欢呼，酷似小狗形状的机器人做出跳跃、翻转、握手等各种灵动动作，吸引小朋友纷纷驻足观看，近距离感受智能科技的的神奇。科普知识宣传区同样热闹非凡，涵盖安全、生活知识、科技前沿等领域的科普展板有序排列，最后，网格员与工作人员积极发放科普宣传手册和宣传单，并耐心讲解。

此次活动为市民们提供了一次近距离接触科学的机会，更在社区内营造了浓厚的科学氛围，激发了大家对科学的热情和探索精神。万达社区将继续联合各方力量，开展更多丰富多样的科普活动，为提升社区居民科学素养持续发力。

开启科技之旅 点亮知识之光



本报讯(全媒体记者 李欣杨)5月28日，万达社区携手北林区科协，在万达广场开展以“开启科技之旅 点亮知识之光”为主题的科普宣传活动，通过科普大篷车的丰富展示和互动体验，向居民传播科学知识，吸引了众多居民热情参与，为打造学习型社会，建设科技强国贡献基层力量。

活动现场，网格员们引导居民在科学展示区进行各种尝试。“光学奥秘”板块以窥视无穷、VR眼镜和全息投影装置，为市民开启奇妙视觉之旅。窥视无穷借镜面反射营造奇幻景象；戴上VR眼镜，仿佛置身太空探索或深海冒险；全息投影动态呈现生物与机械结构，让居民直观感受科技魅力。“电磁天地”区域，居民亲手操作电磁探秘仪器、手摇发电装置与静电发生器，观察电磁感应、体验发电乐趣、了解静电吸附原理。“力学世界”

在绥化市第十中学的校园里，总能看到一个步履匆匆却充满活力的身影，她就是学校团委书记兼大队辅导员鲁赫。多年来，她以坚定的信念、创新的方法和无私的爱心，在少先队工作这片沃土上深耕细作，让星星火炬的光芒照亮每个孩子的成长之路。近日，鲁赫被授予全国优秀少先队辅导员荣誉称号，获共青团中央、教育部、全国少工委表彰。

自2020年担任绥化市第十中学团委书记兼大队辅导员以来，鲁赫始终牢记“为党育人、为国育才”的初心使命。她坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过思想引领铸魂、实践育人塑形、文化浸润人心，带领中队辅导员和少先队员实现全面发展，使学校的少先队工作不断迈上新台阶。

在思想引领方面，鲁赫充分利用各节日节点，精心策划开展系列主题教育活动。每年3月，她都会组织开展丰富多彩的学雷锋活动，打造“雷锋精神传承月”，通过联合社区和雷锋车队进校园、“学雷锋送教下基层”、寻找“我眼中的活雷锋”征集活动等形式，让少先队员们深刻领悟新时代雷锋精神内涵。清明期间，她组织开展“清明追思”系列活动，唤醒队员们的思敬之情，激活踔厉奋发之意。在团队衔接工作中，她承办了多项市级示范性活动，帮助少先队员顺利完成从少先队到共青团的身份转变。

鲁赫深知实践育人的重要性。她构建起“校内筑基+校外拓展”的双轨实践育人体系，不仅利用双休日会对少先队员进行思想建设，还带领队员走进科技馆、博物馆、烈士陵园等实践基地，开展“社会大发现”系列研学活动，在田间地头学农耕文明，在科技馆悟工匠精神，在红色圣地铸理想信念，让校外实践成为滋养队员成长的第二课堂。在她的努力下，学校少先队工作成绩斐然，荣获多项省市级荣誉，她本人也在辅导员技能风采大赛中屡获佳绩。

作为中队辅导员，鲁赫同样成绩卓著。她所带的“行稳致远中队”获得“全国红领巾中队”称号，培养出的学生在中考中取得优异成绩。即使在怀孕生子期间，她也始终坚守岗位，用实际行动诠释了一名少先队辅导员的

责任与担当。“中队辅导员是静待花开的守护者，是用爱为舟的摆渡人。”鲁赫经常以此自勉。展望未来，鲁赫表示将继续坚守教育初心，勇担育人使命，打造更具时代特色的少先队活动品牌，做队员成长道路的引路人、筑梦人，让星星火炬的光芒永远闪耀在新时代的征程上。

以青春之名 育少年之志

李欣桐 全媒体记者 许宏伟

中国农业银行股份

有限公司望奎县支行
债权催收公告
中国农业银行股份有限公司望奎县支行现进行公告催收，以下借款人在我行贷款已逾期，请于本公告发出之日起五日内及时返还所欠全部贷款本息，联系电话15046584865，本公告发出后视为我行主张权利公告送达本人及担保人(注：清单仅列明截至2025年5月1日的欠款金额、实际利息、罚息、复利按照合同约定利率计算至实际给付之日止)。

28.客户姓名:李俊江,担保人姓名:邵俊华、李俊山,身份证号:23232419691112****,欠款金额:80000.00元,到期日期:2020.12.12,联系地址:恭六乡恭六村恭六屯489号。

29.客户姓名:于春力,身份证号:23232419821203****,欠款金额:100000.00元,到期日期:2021.03.27,联系地址:通江镇厢白村。

30.客户姓名:李召,担保人姓名:李永兰(配偶),身份证号:23232419720424****,欠款金额:100000.00元,到期日期:2020.12.25,联系地址:火箭镇坤后二北村。

31.客户姓名:张秀波,身份证号:23232419740616****,欠款金额:159895.60元,到期日期:2022.04.18,联系地址:黑龙江省望奎县通江镇厢白村乱营子屯190号。

32.客户姓名:张文生,身份证号:23232419680607****,欠款金额:149999.99元,到期日期:2022.04.01,联系地址:黑龙江省绥化市望奎县七满族镇敏七村。

33.客户姓名:李俊山,担保人姓名:邵俊华、李俊江,身份证号:23232419651228****,欠款金额:80929.00元,到期日期:2020.12.12,联系地址:恭六乡恭六村恭六屯488号。

34.客户姓名:刘贵臣,担保人姓名:战因权、关成国,身份证号:23232419630723****,欠款金额:21664.01元,到期日期:20190508,联系地址:东郊正白前二村。

35.客户姓名:刘长志,担保人姓名:李凤国、刘双军,身份证号:23232419781204****,欠款金额:59493.41元,到期日期:2019.03.26,联系地址:黑龙江省望奎县火箭镇坤后二南北村东三屯64号。

36.客户姓名:高永祥,担保人姓名:李延臣、叶明、吕永林,身份证号:23232419540525****,欠款金额:30737.60元,到期日期:2019.03.22,联系地址:通江镇白二村。

37.客户姓名:于晓臣,担保人姓名:陈治庆、于英波,身份证号:23232419771220****,欠款金额:45239.34元,到期日期:2014.03.28,联系地址:黑龙江省望奎县通江镇坤南村于马官屯248号。

38.客户姓名:孙金富,担保人姓名:孙金有、张文生,身份证号:23232419690524****,欠款金额:80000.00元,到期日期:2020.03.04,联系地址:通江镇坤头前村大榆树屯500号。

39.客户姓名:白月纯,担保人姓名:赵庆丰、程国富,身份证号:23232419720614****,欠款金额:80000.00元,到期日期:2019.09.13,联系地址:灵山满族乡厢兰五村。

明水实施“危桥清零”行动

本报讯(明宣)年初以来，明水县在交通基础设施建设上持续发力，结合县域农村公路现状，对困扰群众出行的超期服役破损农村公路、农村危桥再次进行了全面排查摸排，强化对上资金争取，项目实施，力求打通农村发展的“末端纽带”，助力乡村振兴。

推进农村公路危桥改造，架起群众“安心桥”。投入资金1464万元，拆除新建危桥8座，总长度233.32米。消除危桥交通隐患，保障群众出行顺畅，为农村地区的发展提供安全保障。

实施公路提质改造，铺就

乡村振兴“快车道”。投入资金6225万元，改建四级水泥混凝土路面64公里，惠及11个村屯。提升农村公路路面质量，优化行车体验，进一步满足农村地区日益增长的交通需求，为农村产业发展提供有力支撑。

补齐农村基础设施短板，筑牢乡村交通“安全网”。利用衔接资金4454万元，对村屯道路危桥涵涵及村内巷道全面重建和维修，全面提升乡村公路的内畅外联，为农村生产生活提供有力保障，使交通运输与乡村产业融合发展，助力乡村振兴。

安达突出“三化” 提升公务员平时考核工作质效

本报讯(王廿寅)安达市把公务员考核作为公务员队伍建设的重要抓手，积极探索、大胆创新，通过加强“三化”举措，有效提升公务员平时考核工作质效。

科学谋划指标突出考核体系化。安达市建立“共性+个性”指标体系，明确各单位要以工作业绩为核心，根据不同岗位的职责和工作特点，兼顾工作态度、工作能力、职业道德等多维度考核指标体系。共性指标涵盖政治素质、职业道德、工作作风、廉洁自律等方面，占比40%；个性指标依据不同岗位职责，实现“因岗定标、人岗相适”，占比60%。并根据季度重点工作任务变化及时调整个性指标，近两年对13家单位的11项个性指标进行了动态调整，确保考核指标始终紧贴工作实际。

全程跟进指导突出考核规范化。安达市建立定期检查制度，每季度对各单位平时考核工作开展情况进行检查，重点检查考核程序是否规范、考核结果是否客

观公正等，及时发现并督促整改。近两年督促整改考核时限不及时、考核流程不规范等方面问题9个。建立考核工作交流群，及时解答各单位在平时考核工作中遇到的问题，指导各单位规范执行考核程序。强化结果公示监督，要求各单位将平时考核结果在本单位范围内进行公示，接受干部群众监督，确保考核工作客观公正。

注重结果运用突出考核导向化。安达市将平时考核结果与干部的评先评优、职务晋升、职级晋升等紧密挂钩，对考核优秀的干部进行表彰奖励，在干部选拔任用和职级晋升中，同等条件下优先考虑平时考核一贯表现优秀的公务员，2024年共提拔任用优秀公务员25名，晋升职级32名，让有为者有位。对平时考核结果为一股及以下等次的公务员，及时进行谈话提醒、批评教育，督促整改提升，树立了奖优罚劣的鲜明考核导向。